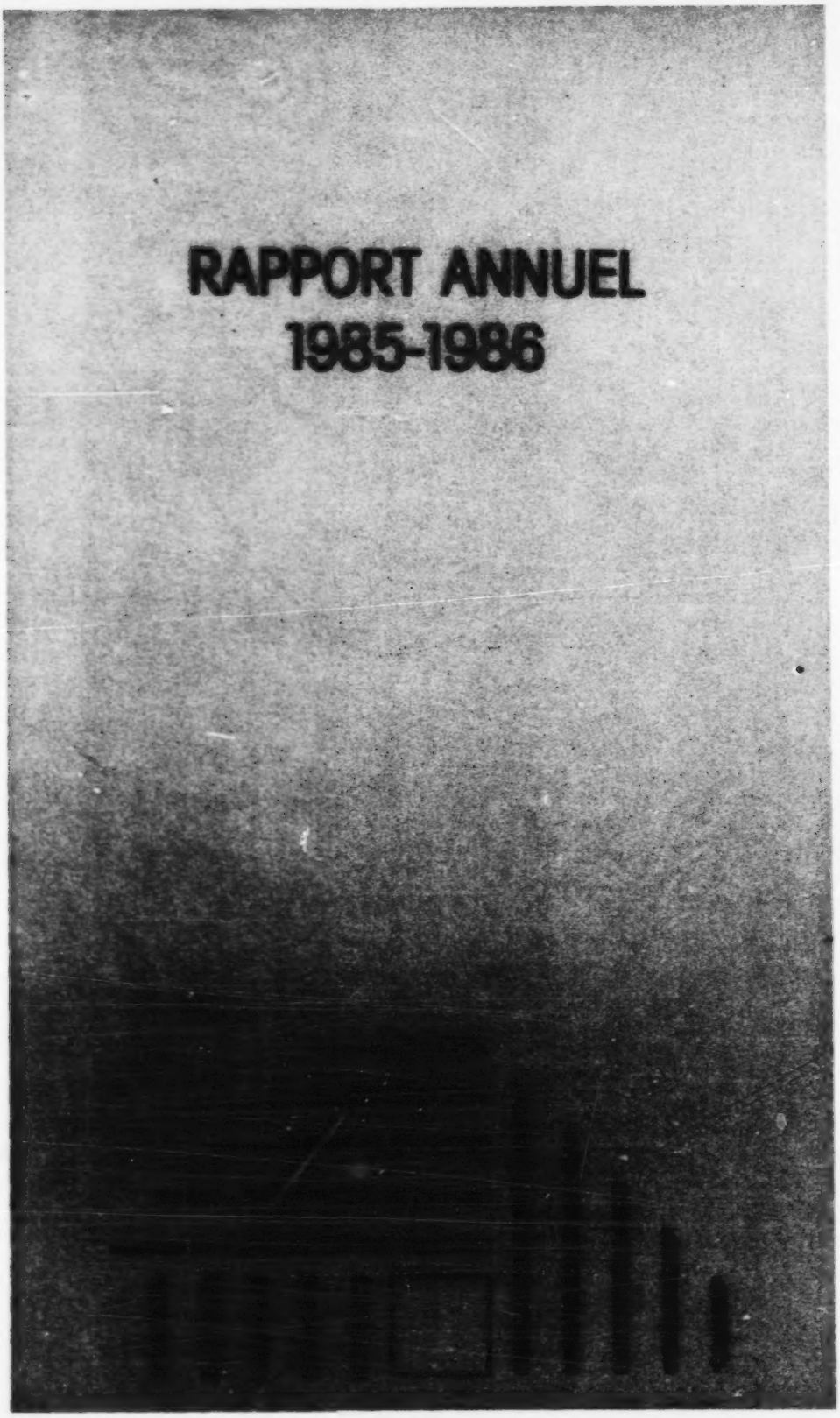
RAPPORT ANNUEL
1985-1986



LA CORPORATION
PROFESSIONNELLE
DES CONSEILLERS
D'ORIENTATION
DU QUÉBEC

RR-00196/

RAPPORT ANNUEL 1985-1986

LA CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS D'ORIENTATION DU QUEBEC
1575, BOUL. HENRI-BOURASSA OUEST, BUREAU 510, MONTREAL, QC H3M 3A9
(514) 337-3366 / (800) 361-1485

Conseil exécutif
Gouvernement du Québec

Monsieur Pierre Lorrain
Président
Assemblée nationale
Hôtel du gouvernement
Québec

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de vous présenter le rapport annuel de la Corporation professionnelle des conseillers d'orientation du Québec pour l'année financière terminée le 31 mars 1986.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments les plus distingués.

Le Ministre responsable de
l'application des lois professionnelles,

Claude Ryan

Québec, décembre 1986.

La Corporation professionnelle des
conseillers d'orientation du Québec

Monsieur Claude Ryan
Ministre responsable de l'application
des lois professionnelles
Hôtel du gouvernement
Québec

Monsieur le Ministre,

J'ai le plaisir de vous soumettre, en votre qualité de Ministre responsable de l'application des lois professionnelles, le rapport annuel de la Corporation professionnelle des conseillers d'orientation du Québec, pour l'exercice terminé le 31 mars 1986.

Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de mes sentiments les plus distingués.

Le Président,

André-G. Boivin, c.o.

Montréal, décembre 1986

La Corporation professionnelle des
conseillers d'orientation du Québec

Monsieur André Desgagné
Président
Office des Professions du Québec
930, chemin Ste-Foy
Québec, Qc

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de vous présenter, en votre qualité de Président de l'Office des Professions du Québec, le rapport annuel de la Corporation professionnelle des conseillers d'orientation du Québec pour l'exercice terminé le 31 mars 1986.

Veuillez agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Le Président,

André-G. Boivin, c.o.

Montréal, décembre 1986.

TABLE DES MATIERES

Personnel administratif	7
Rapport du président	9
Rapport du secrétaire	13
Mouvement des membres	21
Tableau des membres	22
Organigramme et fonctionnement de la C.P.C.O.Q.	23
Bilan financier	24
Prévisions budgétaires 1986-1987 et 1987-1988	33

BUREAU 1985-1986

Président:

André G. Boivin

Administrateurs / Administratrices:

Section I: **Régions du Bas-St-Laurent, de la Gaspésie et de la Côte Nord.**

Andrée St-Pierre

Section II: **Région du Saguenay et du Lac St-Jean.**

Jean-Marc Le Blanc

Section III: **Région de Québec.**

Paul-André Beaudry
Dominique Drolet
Jocelyne Dupras

Section IV: **Région de Trois-Rivières et des Cantons de l'Est.**

Hector Caya

Section V: **Région du Sud de Montréal.**

Jacques Audet

Section VI: **Région de Montréal.**

Claude Cataford
Gerald Schoel
Dominique Séguin
Louise Trudeau-Brosseau

Section VII: **Région Laurentides-Lanaudière.**

Philippe Brosseau

Section VIII: **Région de l'Outaouais et Région de l'Abitibi.**

Noël Pelletier

Administrateurs / Administratrices nommés(es) par l'Office des Professions du Québec:

Yvon Blanchard
Marie-Paule Bond
Claude-André Perras

COMITE ADMINISTRATIF

Président:

André G. Boivin

Vice-Président:

Paul-André Beaudry

Administrateur:

Hector Caya

Administratrice:

Louise Trudeau-Brosseau

Administrateur nommé par l'Office des Professions du Québec:

Claude-André Perras

Personnel permanent au siège social au 31 mars 86:

André G. Boivin	Président
Alain Sirois	Secrétaire et adjoint aux affaires professionnelles
Yolande De Guise	Secrétaire comptable
Lise Cayer	Secrétaire de direction
Claire Cousineau	Secrétaire administrative
Pierre Séguin	Agent d'administration

RAPPORT DU PRESIDENT

L'année 1985-1986 a débuté par le dépôt du rapport du comité qui a étudié la structure organisationnelle de la Corporation. Ce rapport a été, sans contredit, l'élément qui a le plus marqué l'année 85-86. Il nous a permis d'articuler le mandat de la Corporation autour **de trois grands objectifs: la surveillance, la formation et l'information,** auxquels doivent se rattacher toutes les actions posées par la Corporation

LA SURVEILLANCE

Notre premier objectif fut de surveiller l'application des lois qui nous régissent et des règlements internes de notre Corporation. Nous avons ainsi continué nos représentations auprès des personnes qui, de diverses façons, usurpaient notre titre de conseiller ou de conseillère d'orientation. L'application des standards d'admission à la Corporation a également fait l'objet d'une attention spéciale. Mais la surveillance s'est faite particulièrement par l'application d'un programme d'inspection professionnelle des services d'orientation de nos membres pour lequel nous avons obtenu une subvention de l'Office des Professions du Québec.

LA FORMATION

Le mandat premier de la Corporation est de protéger le public. Comme le dit le rapport du Comité d'étude de la structure organisationnelle de la Corporation, il ne faut pas "chercher ailleurs que dans la formation" le moyen d'atteindre ce mandat. Mis sur pied au courant de l'année, **le Comité de formation,** formé de douze (12) membres de divers secteurs de travail et représentant diverses dimensions de l'orientation, est actuellement à élaborer un plan triennal de formation qui guidera toute notre action: perfectionnement, publications, colloques, comités, groupes de travail, etc.

Néanmoins, nous avons tenu des sessions de formation à l'entraide vocationnelle à Québec et à Montréal et une journée conférence sur le c.o. et les ressources humaines qui a regroupé des membres de plusieurs régions du Québec. A cela s'ajoutent plusieurs activités de perfectionnement offertes par plusieurs sections.

L'INFORMATION

Enfin, l'information est essentielle si on veut pouvoir rejoindre tous nos membres sans exception et le public utilisateur aussi bien que non utilisateur de nos services professionnels. Nous devons leur faire connaître ce que nous pouvons faire pour eux et en quoi le recours à un membre de la Corporation leur est une garantie de compétence et de professionnalisme.

Nous avons ainsi fait connaître l'orientation par notre présence à diverses émissions de télévision et de radio, aidés en cela par des membres qui, profitant de d'autres occasions, se sont faits une fierté de parler de nos services. Nous avons également fait l'objet de citations, la plupart heureuses, dans quelques publications.

Notre participation au Salon Carrières et Professions fut particulièrement remarquée. Nous y avons tenu une clinique de conseils d'orientation qui a rejoint une clientèle adulte. En tout plus d'un million et demi de personnes ont pu entendre parler de la Corporation et du travail de ces conseillers et conseillères d'orientation.

Enfin, l'addition à notre réseau téléphonique d'une ligne 800 permet maintenant aussi bien à la population qu'à l'ensemble de nos membres de pouvoir rejoindre le siège social de la Corporation pour tout renseignement d'ordre technique ou professionnel.

LE PERSONNEL

L'année 85-86 a été celle du départ de Robert Langlois, c.o., secrétaire général, après 15 ans de loyaux services, celle du départ de Anne-Marie Morin-Roberge, c.o. et celle du départ de la secrétaire-compatable, Yolande de Guise, qui a oeuvré avec beaucoup de dévouement pour la Corporation depuis plus de 22 ans. Nous avons donc dû procéder au remplacement de ces personnes en tenant compte de la nouvelle structure organisationnelle proposée. C'est ainsi que nous avons procédé a l'engagement de Alain Sirois, c.o. au titre de secrétaire et adjoint aux affaires professionnelles. Cette nouvelle dimension, adjoint aux affaires professionnelles, se veut le reflet de l'importance qu'il nous faut donner à l'aspect professionnel de notre travail. Nous avons également procédé à l'engagement de Pierre Séguin au titre d'agent d'administration pour voir, entre autres, à l'aspect technique de nos communications, de notre comptabilité et de notre gestion informatisée.

LES ETUDIANTES ET ETUDIANTS ASSOCIES

Les étudiants et étudiantes en orientation ont été pour nous une préoccupation constante durant cette année. Nous avons rencontré presque tous les étudiants et étudiantes en orientation à l'intérieur de leurs cours pour leur faire connaître la Corporation et ses services. Nous avons également été sensibilisés à leurs préoccupations et à leurs aspirations comme futurs conseillers et conseillères d'orientation. Nos contacts nous ont permis d'établir un réseau de communication plus efficace et de bénéficier ainsi de l'adhésion à la Corporation de plusieurs étudiantes et étudiants associés.

LA FUSION

Si l'année 85-86 a commencé sous le signe d'un rapport important qui est celui du Comité d'étude sur la structure organisationnelle de la Corporation, cette même année s'est terminée sous le signe d'un autre dossier non moins marquant qui est celui de la fusion avec la Corporation professionnelle des psychologues du Québec. Après plusieurs années, ce dossier a enfin vu un aboutissement. Nous avons toujours considéré la fusion comme un moyen et non un but en soi. Il est évident que, dans le contexte actuel, ce moyen s'avère pour le moins inapproprié. Il nous est donc agréable de se retrouver maintenant ENTRE NOUS afin de voir à notre propre développement.

LE DEVELOPPEMENT DE LA CORPORATION

Nous pensons que le développement de la Corporation doit passer par le développement de SERVICES PROFESSIONNELS AUX MEMBRES. En effet, c'est par l'aspect professionnel des services que nous pouvons rendre aux membres que nous pourrons remplir notre mandat qui est

de protéger le public tout en donnant aux spécialistes de l'orientation que nous sommes des avantages tangibles et professionnels d'appartenir à la Corporation. Développer des services professionnels aux membres, c'est rendre les conseillers et les conseillères d'orientation toujours de plus en plus compétents en leur offrant un cadre et des outils de travail garantissant une qualité de services professionnels. C'est par le développement de ces services professionnels que nous pourrons continuer à assurer une relève professionnelle en orientation.

L'ETUDE SUR LE DEVELOPPEMENT DE NOUVEAUX SERVICES

Nous sommes convaincus que dans le contexte socio-économique actuel, nous avons un rôle important et primordial à jouer. Cependant, connaissons-nous bien le rôle que la société attend de nous? Quels sont les services qu'elle nous demande? Est-ce que la perception que le public a de nous correspond à ce que nous sommes et à ce que nous désirons être? C'est dans cet esprit que le Bureau a décidé de procéder à une étude sur le développement de nouveaux services. Nous devons avoir des réponses claires à ces questions pour pouvoir rendre de bonne décisions concernant le développement de nouveaux services professionnels à offrir à la population et à nos membres.

LA FORMATION

Les résultats de cette étude seront particulièrement utiles au Comité de formation qui est en train d'élaborer un plan triennal de formation pour les conseillers et conseillères d'orientation en exercice. Ce plan de formation sera un service professionnel important et de qualité puisqu'il sera basé sur des besoins réels de formation. Les moyens utilisés devront permettre également de rejoindre tous les membres sans oublier les régions éloignées et chaque secteur de travail.

Il nous faut aussi se préoccuper de la formation qui se donne dans les universités afin de préparer une relève de qualité. A cet effet, des groupes de travail conjoints Corporation-Universités existent actuellement:

.à l'**Université Laval**, sur la révision du programme;

.à l'**Université de Sherbrooke**, sur l'établissement d'un profil de maîtrise recherche en orientation;

et

.à l'**Université du Québec à Montréal**, sur l'établissement d'un profil de maîtrise qui pourrait donner accès à la Corporation.

LA PROMOTION DE NOS SERVICES

Le développement de la Corporation doit également passer par la promotion de nos services tant auprès de la population en général qu'auprès de différentes clientèles cibles que l'étude sur le développement de nouveaux services saura nous indiquer avec plus de clarté. L'engagement de Pierre Séguin comme agent d'administration nous permettra d'établir des mécanismes de communication mieux articulés et plus efficaces avec le public et les médias.

LE MAGAZINE "L'ORIENTATION

Le nouveau magazine **"L'ORIENTATION"** axé principalement sur la pratique de l'orientation deviendra, nous en sommes convaincus, un moyen de formation et d'information fonctionnel à la portée de tous et de toutes. Nous sommes convaincus que l'implication des membres dans la vie de ce magazine saura en faire le reflet du dynamisme qui vous a toujours caractérisés.

LES SECTEURS DE TRAVAIL

Les secteurs de travail des conseillers et des conseillères d'orientation se sont de plus en plus diversifiés depuis quelques années. Le développement de la Corporation doit donc également passer par le développement de ces secteurs. A cette fin, des groupes de travail par secteur d'activités s'ajouteront à ceux déjà existants au niveau collégial et dans le domaine de la réhabilitation pour créer un réseau de répondants dans les différents milieux de travail où nous retrouvons des conseillers et des conseillères d'orientation.

LES SECTIONS

Au courant de l'année, vos administrateurs seront consultés sur la répartition des sections de la Corporation. Une redivision de certains territoires s'impose pour améliorer le sentiment d'appartenance et rendre plus fonctionnelles les échanges entre conseillers et conseillères d'orientation.

LES SERVICES PROFESSIONNELS TECHNIQUES

Enfin, nous nous penchons actuellement sur le développement de divers services professionnels techniques comme un centre de documentation informatisé pour aider les membres qui n'ont pas accès actuellement à des systèmes experts. Ce service pourrait être conçu en complémentarité des systèmes utilisés par les conseillers et les conseillères d'orientation.

Un autre groupe de travail se penche aussi sur les moyens à prendre pour que divers plans d'assurance maladie remboursent les services professsionels d'orientation offerts par nos membres.

ENTRE NOUS

Nous avons **ENTRE NOUS** toutes les ressources humaines et toute l'énergie nécessaire pour donner à notre Corporation et à **NOUS-MEMES**, conseillers et conseillères d'orientation, la place qui nous revient. Le dynamisme que nous avons toujours fait preuve en est la meilleure garantie. Nous existons comme regroupement de professionnels de l'orientation depuis un peu plus de quarante ans. La vie commence à 40 ans. **L'avenir est ENTRE NOUS.**

LE TRAVAIL D'EQUIPE

Le travail à la Corporation est un travail d'équipe. Je veux remercier tous les membres du Bureau 85-86 pour leur dévouement et leur collaboration toujours positive. Je voudrais spécialement souligner le travail inlassable des membres du Comité administratif. Enfin, je voudrais dire merci à tous les membres de la Corporation qui, par leur implication dans différents comités et groupes de travail et par leur réceptivité, permettent à l'orientation et à la Corporation de se développer.

RAPPORT DU SECRETAIRE

Le développement des services offerts à la population et aux membres, a été pour l'année 1985-1986, et demeure une de nos préoccupations majeures.

Dans ce sens et dans le but d'assurer la meilleure qualité possible des services professionnels rendus à la population, nous avons, par le biais des comités et des groupes de travail, chercher à parfaire notre profession et à accomplir notre mandat en tant que Corporation professionnelle. Essentiellement, nous avons travaillé à rendre encore plus tangible notre présence auprès de la société québecoise.

Au cours de l'année financiére 1985-1986, le Comité administratif s'est réuni à neuf reprises en plus d'avoir tenu une réunion spéciale. Le Bureau de la Corporation, pour sa part, a été convoqué à cinq reprises.

En plus des décisions usuelles et pertinentes aux affaires courantes de la Corporation; l'acceptation des nouveaux membres, l'adoption des états financiers, les révisions et les prévisions budgétaires, les délégations diverses, les principales résolutions adoptés par le Comité administratif et le Bureau ont porté entre autres sur les points suivants:

- Projet de fusion C.P.P.Q.-C.P.C.O.Q.
- Féminisation des textes de la Corporation.
- Etude et acceptation des propositions faites par le comité chargé de travailler sur la structure organisationnelle de la permanence à la Corporation.
- Levée des crédits nécessaires pour couvrir certaines dépenses occasionnés par la mise en place des structures proposées par le comité d'étude sur la structure organisationnelle.
- Levée de fonds rendant possible une étude sur le développement de nouveaux services.
- Formation d'un comité chargé d'étudier les règlements sur l'assurance responsabilité professionnelle.
- Remplacement de la revue: "L'Orientation professionnelle" par un magazine contenant notamment un dossier scientifique.
- Formation, conjointement avec la C.P.P.Q., de la Commission permanente des tests.
- Nomination des inspecteurs professionnels.
- Engagements de la Corporation et du Comité de la condition féminine dans le cadre de "Décision 85".
- Fin des travaux sur le projet de fusion C.P.P.Q.-C.P.C.O.Q. et fermeture du dossier.

- Choix de la ville de Rimouski pour la tenue du Colloque '87 de la Corporation.
  Choix de la personne responsable du Colloque '87:
  Madame Andrée St-Pierre.

- Choix de la ville de Québec pour la tenue du Colloque '88 de la Corporation.

ELECTIONS 1985

Il y avait élections, cette année, aux postes d'administrateurs et administratrices des sections II, IV, VI et VIII.

Dans la section II, Messieurs Jean-Marc LeBlanc et Jean-Claude Lavoie ont été mis en nomination. Les membres de cette section ont élu, pour ce mandat de deux ans, Monsieur Jean-Marc LeBlanc.

Dans la section IV, Monsieur Hector Caya a été élu par acclamation.

Dans la section VI, quatre membres ont été mis en nomination et ont été élus administrateurs et administratrices pour un mandat de deux ans. Il s'agit de Messieurs Claude Cataford et Gerald Schoel ainsi que Mesdames Dominique Seguin et Louise Trudeau-Brosseau.

Dans la section VIII, Monsieur Noël Pelletier a été élu par acclamation, administrateur de cette section, pour un mandat de deux ans.

Chez les administrateurs externes, l'Office des Professions du Québec a nommé Monsieur Yvon Blanchard, Monsieur Claude-André Perras et Madame Marie-Paule Bond comme représentant le public au Bureau de la Corporation.

COMITE D'INSPECTION PROFESSIONNELLE

MEMBRES DU COMITE

Claude Cataford, président
Paul Boudreault
Claude Chouinard
Lucie Couture
Elva Harrison
Ilse Hellemans-Sullivan
Roger Laplante
Conrad Morissette
Lucie Trahan
Alain Sirois, secrétaire

REUNIONS DU COMITE D'INSPECTION PROFESSIONNELLE

Au cours de l'année 1985-1986, le Comité d'inspection professionnelle a tenu 4 réunions régulières.

Conformément au mandat qu'il s'était donné lors de l'anneé 1984-1985, le Comité a construit et présenté au Bureau de la Corporation le questionnaire d'évaluation.

SURVEILLANCE DE LA PROFESSION

Dans l'optique d'une évaluation qualitative de services dans les divers milieux de travail des conseillers et conseillères d'orientation, les inspecteurs ont rencontré une vingtaine de membres. Les conseillers et conseillères qui ont reçu la visite des inspecteurs oeuvraient en milieu scolaire de niveau secondaire, collégial, à la Commission Santé et Sécurité au Travail et à la Commission de la Formation Professionnelle de la Main d'Oeuvre.

INSTRUMENTS D'EVALUATION

Les membres du Comité comptent continuer à travailler en vue de raffiner les instruments d'évaluation. A ce jour, beaucoup d'améliorations ont déjà été apportées à la grille; celle-ci devant permettre de mieux évaluer la qualité des services rendus et la compétence de nos membres.

FINANCEMENT

L'Office des Professions du Québec a accordé à la Corporation une subvention de 6 500$.

COMITE DE FORMATION

Membres du comité

André-G. Boivin, président
Jean-Guy Asselin
Ghislaine Champagne
Laval De Launière
Johanne Héroux
Alain Jacques
Claude Lamontagne
Lorraine Langlois
Denise Lemyre-Desautels
Sylvie St-Louis
Louise Therrien-Marzinotto
Nicole Yergeau

Mandat

Le Comité doit proposer au Bureau de la Corporation un plan triennal de formation des membres en exercice pour assurer leur pleine compétence professionnelle.

De plus, ce Comité a à établir les équivalences pour fins d'admission, vérifier la pertinence et coordonner les activités relatives à la formation et mandater des groupes de travail pour réaliser des projets ayant une incidence sur la compétence des membres.

COMITE DU MAGAZINE

Membres du comité

Francine Audet, rédactrice en chef
Wilfrid Larochelle, rédacteur en chef
Réjean Legris, producteur en chef
Pierre Séguin, responsable de la permanence et du service aux membres
Liette Boyer, collaboratrice
Claude Cataford, collaborateur
Ghislaine Champagne, collaboratrice
Odette Garceau, collaboratrice
Marcel Lavallée, collaborateur
Denise Lemyre-Desautels, collaboratrice
André Lépine, collaborateur
Pauline Léveillé-Ethier, collaboratrice
Louise Lévesque-Vachon, collaboratrice
Yanina Murin-Diez, collaboratrice
Marguerit Wilson, collaboratrice

Notre nouveau magazine "L'Orientation" veut être un moyen populaire de communication d'abord entre les conseillers et conseillères d'orientation mais aussi éventuellement entre nos membres et le monde du travail; ce qui inclus les entreprises de diverses natures, les P.M.E., les organismes éducationnels et toutes les personnes intéressés de près ou de loin, aux problèmes socio-occupationnels de notre temps.

Le choix des collaborateurs et des collaboratrices s'est fait en fonction des secteurs de travail afin que soit représenté chacun des champs d'activités dans lesquels oeuvrent les conseillers et les conseillères d'orientation.

Les membres du comité directeur, les collaboratrices et les collaborateurs travaillent à la publication des trois prochains numéros prévus pour le premier novembre 1986, le premier février et le premier mai 1987.

COMITE DES ADMISSIONS

Admission à la Corporation

Responsable: Gerald Schoel

Membres: Yvan Bruneau
Yvon-Robert Lavoie
Michel Longuemare

Secrétaire: Robert Langlois (jusqu'à novembre 1985)
Alain Sirois (de novembre 1985 à avril 1986)

Le Comité des admissions a tenu six réunions au cours de l'année 1985-1986. Il a étudié les 31 demandes d'admission et a fait 9 recommandations d'acceptation.

Le secrétaire a recommandé l'acceptation de 69 candidats ou candidates détenant un diplôme du Québec donnant accès au permis de la Corporation. Au total, 78 candidats et candidates ont été recommandés au Comité administratif pour admission.

COMITE D'ACCREDITATION A LA PRATIQUE DE LA PSYCHOTHERAPIE

Responsable: Jean-Louis Leblanc

Membres: Louise Martin-Caya
Ilona Gossmann

Ce Comité, lors d'une réunion, a étudié les dossiers de cinq candidats. Il a recommandé l'accréditation de deux membres de la Corporation à la pratique de la psychothérapie.

COMITE DE LA CONDITION FEMININE

Pour la deuxième année consécutive, le Comité était composé des conseillères suivantes:

Francine Carrier
Marie-Andrée Fortin
Odette Garceau
Louise Landry
Louise Rochon

Les membres se sont rencontrées lors de douze (12) réunions régulières et de six (6) réunions en sous-comités.

Mis sur pied, d'abord pour jouer un rôle conseil propre à alimenter les positions et les actions de la Corporation en regard de sa responsabilité sociale face à l'orientation des filles et des femmes, le Comité a visé plus par ses actions, cette année, à rejoindre les membres de la Corporation que la population en général.

L'orientation des filles et des femmes n'étant pas la chasse gardée de la Corporation, plusieurs organismes et regroupements de femmes en ont fait ces dernières années la priorité de leur action. Ce facteur invite à des changements plus rapides de la Corporation et de ses membres.

Aussi, la première tâche du Comité a-t-elle été, cette année, de présenter au bureau les demandes des groupes de femmes face à notre Corporation, cela suite à la Conférence sur la situation économique des québécoises.

Le Bureau a aussi étudié les engagements pris par la Corporation à cette même conférence et adopté un certain nombre de recommandations soumises par le Comité.

Finalement, cette démarche fera en sorte d'impliquer les différents comités de la Corporation concernés par ces questions.

Parmi les autres réalisations, notons:

- L'élaboration d'un guide de correction et de sensibilisation à l'usage des évaluateurs et évaluatrices des services dispensés en orientation des femmes;

- Une chronique régulière dans le bulletin "Orientation Nouvelles";

- Une analyse de la représentation des femmes au sein de la Corporation et des recommandations qui s'ensuivent;

- Deux ateliers au Colloque SCOC 86 et à la rencontre des conseillers et des conseillères d'orientation de la Région 03, sur le thème "Les conseillers et conseillères d'orientation face aux carrières non trationnelles: choisir d'agir". (en collaboration avec des personnes-ressources)

En 1986-1987, le travail se poursuivra dans la même lignée de pensée et d'action mais avec une nouvelle équipe. C'est une tâche de longue haleine que de donner suite à certains engagements pris par la Corporation face à l'orientation des femmes (Ex.: désexisation des tests, etc...).

Dans l'immédiat, il s'agira de promouvoir chez les conseillers et conseillères d'orientation la familiarisation avec la politique d'ensemble et l'utilisation des instruments d'orientation pour les filles et les femmes que le Ministère de l'Education est à constituer.

SINCERES REMERCIEMENTS A TOUS LES AUTRES C.O. POUR LEUR PARTICIPATION A LA VIE DE LA CORPORATION.

COMITE DE DISCIPLINE

Me Jean-Pierre Lussier, nommé par l'O.P.Q.
Lucien Beaulieu
Pierre Bernier
Florian Bouchard
Bruno Hamel
Gilbert Perron
Louis Tanguay
Secrétaire: Alain Sirois
Syndic: Jean-Hugues Poirier

COMMISSION PERMANENTE C.P.C.O.Q./C.P.P.Q. SUR LES TESTS

Pierre Dodier
Marcel Lavallée
Alain Sirois

COLLOQUE 86

Hélène Audet
Ernest Bédard
Claude Chénier
Laure Dupont
Suzanne Faure
Richard Groleau
Madeleine Lafleur
André Lefrançois
Rodrigue Noël
Antonin Séguin
Bernard Barrette
Louise Boivin
Robert Cherry
Marc Faubert
Yvette Filion
Jean-Pierre Hick
Jean-Baptiste Landry
André Massicotte
Marthe Roy

GROUPE DE TRAVAIL C.P.C.O.Q.-UNIVERSITE DE SHERBROOKE

Yvon Bélisle
Alain Sirois

GROUPE DE TRAVAIL C.P.C.O.Q.-U.Q.A.M.

Denise Lemyre-Desautels
Alain Sirois
Nicole Yergeau

GROUPE DE TRAVAIL ELECTIONS 86

Raoul Cantin
Myriam Leclerc
Linda Plouffe
Alain Sirois

COMITE AD HOC SUR LA STRUCTURE ORGANISATIONNELLE DE LA CORPORATION

Jacques Audet
Jean-Paul Belleville
Gisèle Fortin

COMITE DE LA REVUE "L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE"

Bernard Babineau
Lucille Bilodeau
Louis-H. Boivin
Dominique Erpicum
Denis Marceau

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA REHABILITATION

Normand Bureau
Alain Dubois
Luc Duval
Jean-Louis Gauthier
Luc Jacques

GROUPE DE TRAVAIL SUR LE MARKETING

Claude Cataford
Denise Lemyre-Desautels
Louise Trudeau-Brosseau

COMMISSION DES PSYCHOLOGUES ET DES CONSEILLERS ET CONSEILLERES D'ORIENTATION DES COLLEGES DU QUEBEC

Philippe Brosseau
Robert Coulombe
André Gauthier
André Lacombe

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA PSYCHOMETRIE

Jacques Boivin
Jean-Pierre Bouchard
Pierre Dodier
Serge Labonté
Wilfrid Larochelle
Marcel Lavallée
Anne-Marie Morin-Roberge

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA COMMISSION ROCHON

Jean Lapierre
Yvon-Robert Lavoie
Lorraine Malo
Suzanne Sévigny
Alain Sirois

GROUPE DE TRAVAIL SUR L'INFORMATIQUE

Lynda Choquette
Jean Frenette
Auguste Mollica
Bernard Piché
Ginette Rousseau

GROUPE DE TRAVAIL SUR L'ASSURABILITE DES SERVICES

Robert Enright
Marie-Thérèse Leduc
Selma Mehler-Greenblatt
Alain Sirois

SALON "CARRIERES & PROFESSIONS"

Gilles Boivin
Philippe Brosseau
Guy Demers
Simon Gagné
Andrée Jessop
Hugues Lamontagne
Wilfrid larochelle
Jean-François Lizotte
Paul Mercier
Lauréat Morissette
Ginette Rousseau
Louise Trudeau-Brosseau
Louis Verret
Lise Bourcier
Alain Côté
Jean-Marie Duguay
Catherine Hivon
Odette Labrecque
Robert Langlois
Richard Levasseur
Lorraine Malo
Anne-Marie Morin-Roberge
Linda Plouffe
Alain Sirois
Jacques Turcotte

CATEGORIES DE MEMBRES DU 1ER AVRIL 1985 AU 31 MARS 1986

ACTIFS	:	1273
ETUDIANTS	:	31
RETRAITES	:	42
HORS QUEBEC	:	29
A VIE	:	3

TOTAL DES MEMBRES: 1378

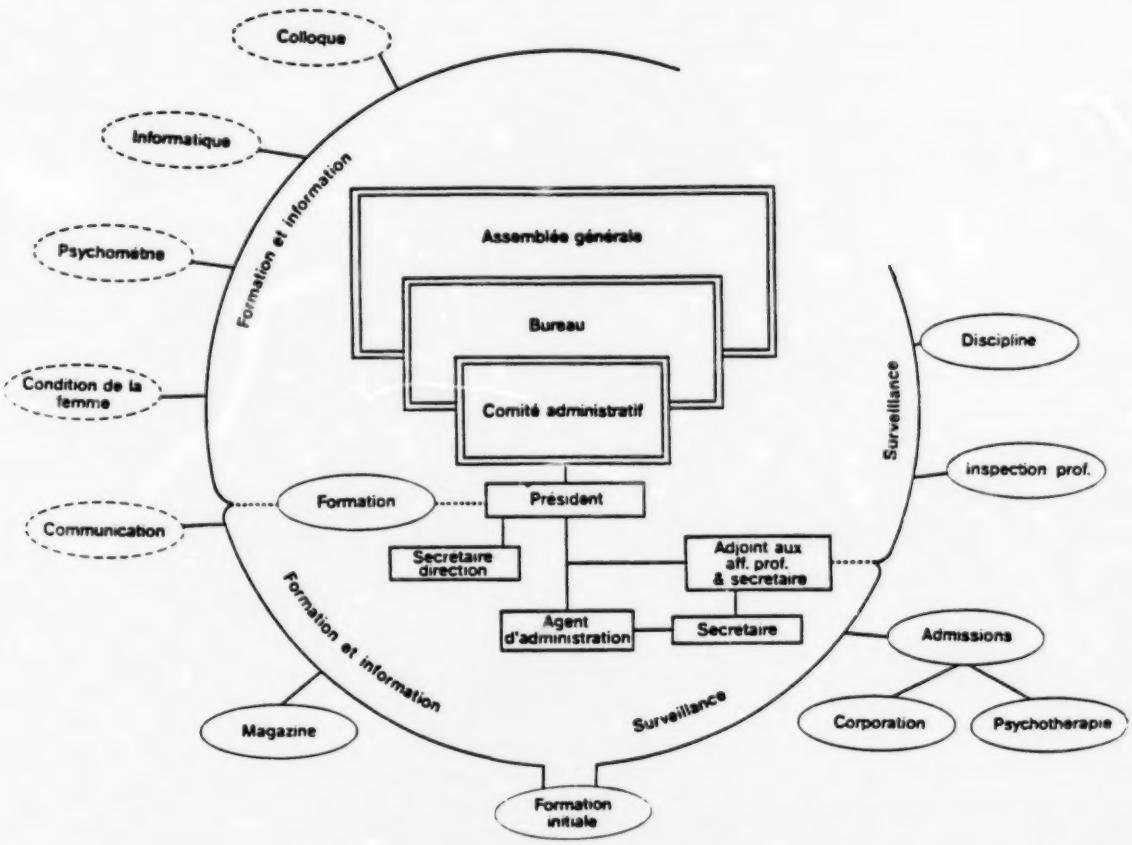
MOUVEMENT DES MEMBRES

Membres de la Corporation au 31 mars 1985:	1346
Membres admis du 1er avril 1985 au 31 mars 1986:	84
Membres réadmis du 1er avril 1985 au 31 mars 1986:	24
	1545
Membres démissionnaires:	50
Membres radiés:	25
Membre décédé:	1
TOTAL DES MEMBRES AU 31 MARS 1986:	1378

MEMBRES SELON LES REGIONS AU 31 MARS 1986 (à partir du 1er avril 1985)

REGIONS	FEMMES	HOMMES	TOTAL PAR REGION	TOTAL PAR SECTION
Bas St-Laurent-Gapésie	19	28	47	69
Côte Nord	12	10	22	
Saguenay-Lac St-Jean	22	40	62	62
Québec	146	186	332	332
Mauricie	22	56	78	141
Cantons de l'Est	16	47	63	
Sud de Montréal	25	52	77	77
Montréal Métropolitain	280	250	530	530
Laurentides-Lanaudière	26	47	73	73
Outaouais	15	27	42	65
Nord-Ouest	12	11	23	
Nouveau-Québec	0	0	0	
Hors Québec	13	16	29	29
	608	770	1378	1378

ORGANIGRAMME ET FONCTIONNEMENT DE LA C.P.C.O.Q.



Instances décisionnelles | Employés | Comités | Groupe de travail

Décembre 85

LA CORPORATION PROFESSIONNELLE DES
CONSEILLERS D'ORIENTATION DU QUEBEC

ETATS FINANCIERS

AU 31 MARS 1986

de Carufel & L'Espérance, c.a.

de Carufel & L'Espérance
COMPTABLES AGRÉÉS

1600 OUEST BOUL HENRI BOURASSA SUITE 504
MONTREAL QC H3M 3E2 TEL (514) 331 4877

M. le Président,
MM. les Membres de l'Exécutif,
La Corporation Professionnelle des
Conseillers d'Orientation du Québec,
Montréal, Qué.

Messieurs,

Nous avons vérifié le bilan de La Corporation Professionnelle des Conseillers d'Orientation du Québec au 31 mars 1986 ainsi que l'état des résultats, l'état des réserves et de son surplus accumulé pour l'exercice terminé à cette date. Notre vérification a été effectuée conformément aux normes de vérification généralement reconnues et a comporté par conséquent les sondages et autres procédés que nous avons jugés nécessaires dans les circonstances.

A notre avis, ces états financiers présentent fidèlement la situation financière de La Corporation Professionnelle des Conseillers d'Orientation du Québec au 31 mars 1986 ainsi que les résultats de ses opérations pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux principes comptables généralement reconnus, appliqués de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

de Carufel & L'Espérance

Comptables Agréés.

Montréal, le 13 mai 1986.

LA CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS
D'ORIENTATION DU QUEBEC

ETAT DES RESULTATS

POUR L'EXERCICE TERMINE LE 31 MARS 1986

	1986	1985
REVENUS:		
Cotisations	$ 340,135	$ 334,486
Droits d'entrée	4,445	2,931
Etude des dossiers	785	1,450
Intérêts sur dépôts	18,577	20,380
Souscripteurs	2,310	2,065
Revue	3,689	4,498
Divers	5,183	8,075
Subventions reçues	9,297	8,200
	384,421	382,085
DEPENSES:		
Salaires	193,076	183,836
Secrétariat	79,494	75,015
Publications	21,254	31,901
Assemblées	15,838	20,455
Comité	17,637	23,370
Contributions particulières	10,241	9,367
Honoraires spéciaux	1,900	1,800
Promotion de l'orientation	21,087	27,548
Allocation au fonds de réserve pour développement	3,400	3,400
Mauvaises créances	-	50
	363,927	376,742
SURPLUS DE L'EXERCICE	$ 20,494	$ 5,343

de Carufel & L'Espérance, c.a.

LA CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS D'ORIENTATION DU QUEBEC

ETAT DES RESERVES

POUR L'EXERCICE TERMINE LE 31 MARS 1986

	1986	1985
RESERVE - DEFENSE:		
Solde à la fin	$ 11,961	$ 11,961
RESERVE - DEVELOPPEMENT:		
Solde au début	60,904	57,504
Ajouter:		
Allocation	3,400	3,400
Virement du surplus année précédente	5,343	-
	8,743	3,400
Solde à la fin	69,647	60,904
RESERVE - OPERATIONS:		
Solde au début	6,383	31,383
Ajouter:		
Virement du surplus accumulé	25,000	-
	31,383	31,383
Déduire		
Virement au surplus accumulé	-	25,000
Solde à la fin	$ 31,383	$ 6,383

de Carufel & L'Espérance, c.a.

LA CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS
D'ORIENTATION DU QUEBEC

ETAT DU SURPLUS ACCUMULE

POUR L'EXERCICE TERMINE LE 31 MARS 1986

	1986	1985
SOLDE REDRESSE au début de l'année	$ 25,637	$(4,706)
SURPLUS de l'exercice	20,494	5,343
VIREMENT de la réserve - opérations	-	25,000
VIREMENT à la réserve - développement	(5,343)	-
VIREMENT à la réserve - opérations	(25,000)	-
SOLDE REDRESSE à la fin	$ 15,788	$ 25,637

Le Carpel & L'Espérance, c.a.

LA CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS
D'ORIENTATION DU QUEBEC

BILAN AU 31 MARS 1986

A C T I F

	1986	1985
A COURT TERME:		
Encaisse	$ 151,687	$ 158,073
Débiteurs (Note 2)	7,902	13,422
Stocks - au coût	2,012	1,295
Loyers payés d'avance	4,279	4,279
Frais payés d'avance	6,016	2,985
	$ 171,896	$ 180,054

P A S S I F

A COURT TERME:		
Créditeurs (Note 3)	16,724	18,794
Revenus perçus d'avance	26,393	56,375
	43,117	75,169
AVOIR DES MEMBRES: (Note 4)		
Réserve - Défense	11,961	11,961
Réserve - Développement	69,647	60,904
Réserve - Opérations	31,383	6,383
Surplus accumulé	15,788	25,637
	128,779	104,885
	$ 171,896	$ 180,054

APPROUVE POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION:

Andréa Fortin c.a. Administrateur;

Louise Tardif c.a. Administrateur.

Montréal, le 13 mai 1986.

de Carufel & L'Espérance, c.a.

LA CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS D'ORIENTATION DU QUEBEC

ANNEXES COMPLEMENTAIRES A L'ETAT DES RESULTATS

DU 31 MARS 1986

	1986	1985
SALAIRES:		
Réguliers	$ 167,421	$ 159,271
Temps partiel	936	3,058
Avantages sociaux	24,719	21,507
	193,076	183,836
SECRETARIAT:		
Loyer	24,977	22,414
Taxes et assurances	2,192	1,782
Papeterie	6,469	4,069
Papeterie et location copieur	8,796	4,082
Timbres	16,617	15,002
Téléphone et télégrammes	10,097	9,424
Entretien - bureau et machines	1,215	691
Location machines et gestion informatisée	6,516	11,156
Divers	2,582	1,945
Achat ameublement	33	4,450
	79,494	75,015
PUBLICATIONS:		
Bulletin	4,555	3,308
Revue	11,962	25,341
Autres (règlements, etc.)	4,737	3,252
	21,254	31,901
ASSEMBLEES:		
Contributions et déficit colloque 1984	-	4,184
Bureau	12,703	14,118
Comité administratif	3,035	1,969
Générale	100	184
	$ 15,838	$ 20,455

de Carufel & L'Espérance, c.a.

LA CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS D'ORIENTATION DU QUEBEC

ANNEXES COMPLEMENTAIRES A L'ETAT DES RESULTATS

DU 31 MARS 1986

	1986	1985
COMITES:		
Admission	$ 546	$ 410
Inspection professionnelle	1,092	394
Discipline	110	195
Ad hoc et autres	11,039	7,854
Formation continue	3,394	12,967
Condition féminine	1,456	877
Rédaction de la revue	-	673
	17,637	23,370
CONTRIBUTIONS PARTICULIERES:		
Fonds des sections	3,536	3,431
Adhésions à d'autres associations	5,861	5,273
Prix Wilfrid-Ethier	300	300
Abonnements divers et publicité	544	363
	10,241	9,367
HONORAIRES SPECIAUX:		
Vérification	1,900	1,800
PROMOTION DE L'ORIENTATION:		
Frais de représentation	12,458	11,808
Délégations	2,965	2,454
Autres (publicité, colloque, publications, recherches, etc.)	5,664	13,286
	$ 21,087	$ 27,548

Le Carnet & L'Espérance, c.a.

LA CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS
D'ORIENTATION DU QUEBEC

NOTES AUX ETATS FINANCIERS

DU 31 MARS 1986

NOTE 1 - CONVENTIONS COMPTABLES:

Les états financiers sont dressés selon les principes comptables généralement reconnus, sauf pour les conventions comptables ci-dessous.

Les dépenses en capital, y compris les améliorations locatives, sont enregistrées à l'état des résultats de l'exercice dans lequel elles sont engagées.

NOTE 2 - DEBITEURS:

	1986	1985
Avance S.C.O.C. 1985	$ -	$ 4,000
Autres	7,902	9,422
	7,902	13,422

NOTE 3 - CREDITEURS:

	1986	1985
Fournisseurs	9,361	11,985
Honoraires professionnels	1,900	1,800
Déductions à la source	5,463	5,009
	$ 16,724	$ 18,794

NOTE 4 - AVOIR DES MEMBRES:

Lors d'une réunion du bureau des membres, celui-ci a décidé d'ajouter les intérêts sur les comptes des réserves aux revenus généraux à compter du 1er avril 1984.

NOTE 5 - CHIFFRES COMPARATIFS:

Certains chiffres de 1985 ont été regroupés pour les rendre comparables à la présentation adoptée en 1986.

de Carufel & L'Espérance, c.a.

CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS D'ORIENTATION DU QUEBEC

PREVISIONS BUDGETAIRES — 1987-88

	Prévisions révisées 1986 -87	Prévisions 1987 -88
RECETTES:		
Cotisations	346,800$	354,000$
Souscripteurs	2,000	2,500
Etude des dossiers	1,200	1,200
Droits d'entrée	5,000	5,000
Revenus d'intérêts	16,000	15,000
Magazine (abonnements et publicité)	4,000	5,000
Bulletin (abonnements et publicité)	2,500	2,500
Perception assurance-responsabilité professionnelle	45,000	45,000
Revenus divers	2,500	2,500
Revenus extraordinaires	6,500	6,800
Prélèvement - réserve opération	5,600	-
	437,100$	439,500$
DEBOURSES:		
ADMINISTRATION:		
Salaires et avantages sociaux	195,000$	192,000$
Secrétariat	81,200	84,300
Assemblées	24,500	24,500
Honoraires spéciaux	3,300	3,500
Divers	48,400	48,500
SURVEILLANCE	8,600	8,600
FORMATION	12,000	13,000
INFORMATION	64,100	65,100
	437,100$	439,500$

CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS D'ORIENTATION DU QUEBEC

PREVISIONS BUDGETAIRES — 1987-88

		Prévisions révisées 1986 -87	Prévisions 1987 -88
DEBOURSES:			
ADMINISTRATION:			
SALAIRES:			
6111	Salaires, temps réguliers	170,000$	167,000$
6112	Salaires, occasionnels	2,000	2,000
6113	Avantages sociaux	23,000	23,000
		195,000$	192,000$
SECRETARIAT:			
6121	Loyers et aménagement	27,000$	28,100$
6121	Taxes et assurances	2,500	2,500
6123	Papeterie et impression	7,000	7,500
6124	Photocopies (Pap. et Loc.)	7,000	7,500
6125	Frais de courrier	18,000	18,500
6126	Téléphone et télégrammes	10,500	10,500
6127	Entretien d'équip. de bureau	1,200	1,200
6128	Achats, agencement de mobilier	500	500
6129	Loc. mach. et gest. inform.	6,000	6,500
6130	Dépenses diverses - secrétariat	1,500	1,500
		81,200$	84,300$
ASSEMBLEES:			
6141	Frais du Comité Administratif	4,000$	4,000$
6142	Frais du Bureau	14,000	14,000
6143	Frais d'Assemblée générale	500	500
6144	Frais des sections	6,000	6,000
		24,500$	24,500$

CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS D'ORIENTATION DU QUEBEC

PREVISIONS BUDGETAIRES — 1987-88

		Prévisions révisées 1986- 87	Prévisions 1987 -88
DEBOURSES:			
ADMINISTRATION: (suite)			
HONORAIRES SPECIAUX:			
6151	Frais légaux	1,000$	1,000$
6152	Honoraires de vérification	1,800	2,000
6153	Expertises	500	500
		3,300$	3,500$
DIVERS:			
6161	Allocation au fonds de réserve	3,400$	3,500$
6171	Frais d'ass. resp. prof.	45,000	45,000
		48,400$	48,500$
SURVEILLANCE:			
6211	Dép. du Comité des Admissions	600$	600$
6221	Inspection professionnelle	6,800	6,800
6231	Discipline	200	200
6241	Autres dép. de surveillance	1,000	1,000
		8,600$	8,600$
FORMATION:			
6311	Comité de formation	3,000$	3,000$
6312	Comité du Colloque	2,000	2,000
6313	Autres comités	1,000	2,000
6351	Groupe de trav., cond. femme	2,000	2,000
6352	Groupe de trav., psychométrie	500	500
6353	Groupe de trav., informatique	500	500
6354	Autres groupes de travail	3,000	3,000
		12,000$	13,000$

CORPORATION PROFESSIONNELLE DES CONSEILLERS D'ORIENTATION DU QUEBEC

PREVISIONS BUDGETAIRES — 1987-88

		Prévisions révisées 1986 -87	Prévisions 1987 -88
DEBOURSES: (suite)			
INFORMATION:			
6411	Frais de représentation	16,000$	16,000$
6412	Frais de délégations	2,000	2,000
6413	Dépenses de colloques et salons	4,000	4,000
6414	Dépenses de publicité	1,000	1,000
6415	Adhésion à d'autres ass.	6,000	6,000
6416	Abonnements div. publications	600	600
6417	Prix Wilfrid-Ethier	300	300
6451	Publication du bulletin	3,000	4,000
6452	Publication du magazine	24,000	24,000
6453	Comité de rédaction du magazine	1,200	1,200
6454	Autres publications (rapport annuel)	3,000	3,000
6455	Autres dépenses d'information	3,000	3,000
		64,100$	65,100$